**Вниманию работодателей и жителей города:**

В соответствии с Постановлением Правительства Ярославской области от 06.05.2006 № 356 «О ежегодном проведении областного смотра-конкурса «За равные возможности» (в ред. постановлений Губернатора области от 15.05.2007 № 424, от 17.07.2008 № 528; от 12.03.2014 № 87) ежегодно проводится областной смотр-конкурс "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов.

*Основными задачами смотра-конкурса являются:*

- активизация деятельности работодателей по приему на работу инвалидов в рамках квоты, установленной [Федеральным законом](garantF1://10064504.0) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и [постановлением](garantF1://24428343.0) Губернатора области от 21.12.2004 N 859 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов", и создание дополнительных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- активизация деятельности работодателей по улучшению организации и условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (оборудование рабочего места с учетом конкретных ограничений жизнедеятельности);

- улучшение взаимодействия органов государственной власти области с органами местного самоуправления муниципальных образований области, заинтересованных в реализации государственной политики по вопросам трудовой занятости инвалидов;

- контроль за состоянием условий труда инвалидов.

**Принять участие в смотре-конкурсе могут три категории предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов:**

- к первой категории относятся предприятия общественных объединений инвалидов;

- ко второй категории относятся государственные и муниципальные предприятия;

-к третьей категории относятся иные предприятия независимо от вида деятельности, организационно-правовой формы и формы собственности.

Предприятия, относящиеся ко второй категории, с численностью работников более 100 человек, могут принимать участие в смотре-конкурсе только в случае выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной [постановлением](garantF1://24428343.0) Губернатора области от 21.12.2004 N 859 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов".

***Предприятия, имеющие задолженность по заработной плате, к участию в смотре-конкурсе не допускаются.***

**Перечень документов,**

**предоставляемых участником конкурса**

-конкурсная заявка;

- информационная карта участника смотра-конкурса;

- пояснительная записка.

Для участия в смотре-конкурсе предприятия, подают в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (150000, г. Ярославль, ул. Чехова, д.5) заявки по установленной форме в срок **до 01 ноября года,** по результатам которого проводится смотр-конкурс.

Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности предприятий за календарный год, в котором проводится смотр-конкурс.

Для участия в смотре-конкурсе предприятия ежегодно в срок **до 01 апреля года,** следующего за годом, по результатам которого проводится смотр-конкурс, представляют информационную карту участника смотра-конкурса (форма) и пояснительную записку , в которой отражаются информация о проделанной работе по созданию условий труда и обеспечению льгот и гарантий, предусмотренных для инвалидов законодательством РФ, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида и виды создания инвалидам индивидуальных условий работы.

Победители конкурса премируются.

**ФОРМЫ**

**Заявка  
 на участие в областном смотре-конкурсе "За равные возможности"**

**среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов,  
 в \_\_\_\_ году**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия-заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(только для предприятий общественных объединений инвалидов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический адрес предприятия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(почтовый адрес предприятия)

зарегистрировано "\_\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(орган, зарегистрировавший предприятие-заявителя)

присвоен основной государственный регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

занимающееся \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(отрасль производства, вид деятельности предприятия)с численностью работающих \_\_ чел.,

в том числе инвалидов \_\_\_\_\_ чел., что составляет \_\_\_\_ процент \_\_\_ от среднесписочной

численности работающих, заявляет о своем намерении принять участие в областном

смотре-конкурсе "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области,

применяющих труд инвалидов (далее - смотр-конкурс), в \_\_\_\_\_ году.

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что предприятие-заявитель не является банкротом, не

находится в состоянии ликвидации, арест на его имущество не наложен.

Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящей заявке, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные

данные о себе, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с

участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предприятия (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. исполнителя, телефон)

**Информационная карта  
участника областного смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов**

1.Предприятие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия-заявителя)

2.Юридический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.Отрасльпроизводства(вид деятельности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

8.Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., телефон)

**Социально-экономическое положение  
и охрана труда на предприятии в \_\_\_\_\_ году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Количество баллов[\*](#sub_99) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников (чел.) - всего |  |  |
| в том числе инвалидов  из них: |  |  |
| 1.1. | Инвалиды I группы, % |  |  |
| 1.2. | Инвалиды II группы, % |  |  |
| 1.3. | Инвалиды III группы, % |  |  |
| 2. | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) |  |  |
| 3. | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.) - всего  в том числе: |  |  |
| 3.1. | Материальная помощь |  |  |
| 3.2. | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) |  |  |
| 4. | Наличие коллективного договора (да/нет), его уведомительная регистрация (дата принятия и срок действия) |  |  |
| 5. | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку |  |  |
| 6. | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы) - всего  в том числе: |  |  |
| 6.1. | Для инвалидов I группы |  |  |
| 6.2. | Для инвалидов II группы |  |  |
| 6.3. | Для инвалидов III группы |  |  |
| 7. | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда |  |  |
| 8. | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев с инвалидами на производстве) (по данным государственной статистической отчетности) |  |  |

\* Баллы присуждаются на основании критериев оценки участников областного

смотра-конкурса "За равные возможности" среди предприятий Ярославской

области, применяющих труд инвалидов (приложение к информационной карте).

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предприятия (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

профсоюзного комитета (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

***Приложение к*** [***информационной карте***](#sub_700)

**Критерии оценки  
участников областного смотра-конкурса**

**"За равные возможности" среди предприятий Ярославской области, применяющих труд инвалидов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Критерий оценки | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников (чел.)  в том числе: | сумма баллов подпунктов 1.1, 1.2 и 1.3 данного пункта (графа 4 заполняется при наличии работающих инвалидов соответствующих групп) |  |
| 1.1. | Инвалиды I группы, % | инвалиды I группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 8 |
| инвалиды I группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 9 |
| инвалиды I группы - свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 10 |
| 1.2. | Инвалиды II группы, % | инвалиды II группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 6 |
| инвалиды II группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 7 |
| инвалиды II группы - свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 8 |
| 1.3. | Инвалиды III группы, % | инвалиды III группы - до 5% от общей численности работающих на предприятии | 4 |
| инвалиды III группы - от 5 до 10% от общей численности работающих на предприятии | 5 |
| инвалиды III группы -свыше 10% от общей численности работающих на предприятии | 6 |
| 2. | Средняя начисленная заработная плата на одного инвалида на предприятии (тыс. руб.) | средняя заработная плата равна минимальному размеру оплаты труда | 0 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда менее чем на 15% | 2 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 15% - 25% | 4 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 25% - 50% | 6 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты труда на 50% - 100% | 8 |
| средняя заработная плата превышает минимальный размер оплаты более чем на 100% | 10 |
| 3. | Выплаты социального характера в среднем на одного инвалида (тыс. руб.)  в том числе: | сумма баллов подпунктов 3.1 и 3.2 данного пункта |  |
| 3.1. | Материальная помощь | от 0,5 тыс. руб. до 3 тыс. руб. | 2 |
| от 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб. | 4 |
| от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб. | 6 |
| свыше 10 тыс. руб. | 8 |
| 3.2. | Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) | от 1 тыс. руб. до 10 тыс. руб. | 8 |
| от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб. | 9 |
| свыше 20 тыс. руб. | 10 |
| 4. | Наличие коллективного договора | предприятие менее 15 чел. независимо от наличия коллективного договора | 5 |
| предприятие более 15 чел.- коллективного договора нет | 0 |
| предприятие более 15 чел.- коллективный договор есть | 5 |
| 5. | Количество инвалидов, прошедших профессиональное обучение и переподготовку, % | обучение и переподготовку прошло от 5% до 20% инвалидов | 4 |
| обучение и переподготовку прошло от 20% до 50% инвалидов | 6 |
| обучение и переподготовку прошло от 50% до 80% инвалидов | 8 |
| обучение и переподготовку прошло свыше 80% инвалидов | 10 |
| 6. | Количество рабочих мест, оборудованных для инвалидов в соответствии с их индивидуальной программой реабилитации (создание инвалидам индивидуальных условий работы), %  в том числе: | сумма баллов подпунктов 6.1, 6.2 и 6.3 данного пункта |  |
| 6.1. | Для инвалидов I группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов I группы | 8 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов I группы | 9 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов I группы | 10 |
| 6.2. | Для инвалидов II группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов II группы | 6 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов II группы | 7 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов II группы | 8 |
| 6.3. | Для инвалидов II группы | оборудовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов III группы | 4 |
| оборудовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов III группы | 5 |
| оборудовано свыше 60% рабочих мест инвалидов III группы | 6 |
| 7. | Количество аттестованных рабочих мест инвалидов по условиям труда, % | аттестовано от 5% до 30% рабочих мест инвалидов | 4 |
| аттестовано от 30% до 60% рабочих мест инвалидов | 6 |
| аттестовано от 60% до 90% рабочих мест инвалидов | 8 |
| аттестовано свыше 90% рабочих мест инвалидов | 10 |
| 8. | Состояние производственного травматизма (количество несчастных случаев на производстве с инвалидами) | случаев производственного травматизма с инвалидами нет | 5 |
| случаи производственного травматизма с инвалидами есть | 0 |